



Top Personal. Top Arbeit.




Top Personal. Top Arbeit.

Wir sind Ihr Zeitarbeit-Dienstleister vor Ort – mit familiärer Atmosphäre und unseren Kunden sowie unseren Mitarbeitern im Mittelpunkt

Bei uns gibt es keine Key-Account-Manager, die irgendwo in Deutschland sitzen und für die Kunden und Mitarbeiter nur eine Nummer sind. Wir möchten unsere Kunden und Mitarbeiter so gut beraten und betreuen, dass sie sich als Teil der ZEUS Familie fühlen. Alle unsere Standorte werden von erfahrenen, engagierten Menschen geführt, die genauso wie ihre Disponenten, Vertriebs- und Verwaltungskräfte das Herz am rechten Fleck haben, sich mit der ZEUS Familie und ihren Kunden und Mitarbeitern persönlich verbunden fühlen und wissen, was nötig ist, damit alle Seiten Wertschätzung und gute Betreuung erfahren.

Mit ISO-Zertifikat

Wir legen großen Wert auf die Auswahl sowohl unseres internen als auch unseres externen Personals. Ausführliche Bewerbungsgespräche und das Einholen von Referenzen sind für uns selbstverständlich. Und mit unserer ISO-Zertifizierung geben wir Ihnen die Sicherheit eines höchstmöglichen Qualitätsstandards. Wir wollen schließlich zufriedene Kunden und Mitarbeiter!



„Wer nur mit Nüssen zahlt,
darf sich nicht wundern, wenn
er dafür nur Affen bekommt!“

Afrikanisches Sprichwort

Motivierte Mitarbeiter

Dieser Weisheit folgend legen wir Wert auf eine faire Bezahlung unseres internen und externen Personals. Nur so lässt sich gutes Personal gewinnen und langfristig halten. Da auch wir betriebswirtschaftlich handeln müssen, verstehen wir uns als Anbieter für professionelle Zeitarbeit zu fairen Preisen, nicht jedoch als Billiganbieter. Wir möchten unsere Kunden bestmöglich und nicht billigstmöglich beliefern.

Fair und professionell

Sehr preissensible Kunden sind daher nicht unsere Zielgruppe. Alle anderen finden in uns aber einen starken, zuverlässigen, fairen und professionellen Partner. Wir sind stolz darauf, mit unserem Konzept so erfolgreich zu sein, dass wir sehr viele Stammkunden in allen Betriebsgrößen und vielfältigen Branchen haben. Daher können wir unseren Mitarbeitern gute, interessante und langfristige Arbeitsplätze mit guten Übernahmechancen bieten. So schließt sich der Kreis professioneller Zeitarbeit aus unserer Sicht.



Top Personal. Top Arbeit.

11 Vorteile für Ihr Unternehmen



Top Personal. Top Arbeit.

01

Schnelle Verfügbarkeit

Aufgrund der familiären Behandlung und Bindung unserer Mitarbeiter sind uns viele von ihnen schon lange treu verbunden. Diese Mitarbeiter haben bereits bewiesen, dass man sich auf sie verlassen kann, und verfügen folglich über ein hohes Maß an Berufserfahrung. Aus einem solchen Pool schöpfen zu können, ist für uns ein, wie wir glauben, verdienter Luxus und für unsere Kunden eine große Erleichterung bei der Besetzung der vakanten Stellen. Sollten wir trotzdem einmal nicht kurzfristig den von Ihnen speziell benötigten Mitarbeiter zur Verfügung stellen können, so werden wir alles dafür tun, ihre vakante Stelle zeitnah und bestmöglich zu besetzen.

02

Professionelle Mitarbeiterauswahl

Wir versprechen nichts, was wir nicht halten können. Deshalb holen wir mindestens zwei persönliche Referenzen beim bisherigen Arbeitgeber des Bewerbers ein, bevor wir ihn zu einem unserer Kunden schicken. Dabei interessiert uns vor allem, ob der Mitarbeiter zuverlässig, pünktlich, menschlich angenehm und fachlich kompetent war. Sind diese Voraussetzungen erfüllt, führt einer unserer Disponenten mit dem Bewerber ein ausführliches Bewerbungsgespräch.

Da jeder unserer Mitarbeiter einen festen Ansprechpartner bei unseren Disponenten hat und für unsere Kunden das Gleiche gilt, weiß der zuständige Disponent genau, welcher unserer Mitarbeiter zu welchem unserer Kunden passt.



Top Personal. Top Arbeit.

03

Hohe Mitarbeitermotivation

Professionelle Zeitarbeit erfordert gut qualifizierte interne Mitarbeiter, gut ausgestattete, großzügige Büroräume und gut bezahlte Zeitarbeiter.

Faire Bezahlung hat natürlich ihren Preis, der sich in der Folge im Verrechnungssatz widerspiegeln muss. Daher wollen und können wir kein Billiganbieter sein. Wir liefern dafür allerdings auch das bestmögliche Gesamtpaket zu einem fairen Verrechnungssatz.

Unterm Strich vermeidet professionelle Zeitarbeit aufseiten des Kunden viel Ärger, Frustration und letztendlich auch Kosten.

04

Schnelle Erreichbarkeit unseres Teams

Bei uns gibt es keinen Key-Account-Manager, der in einem anderen Bundesland sitzt und für Ihr Anliegen erst von Pontius zu Pilatus telefonieren muss. Jedem unserer Kunden wird ein fester Ansprechpartner vor Ort genannt, von dem er exklusiv betreut wird. Um eine bestmögliche Erreichbarkeit sicherzustellen, haben wir dafür gesorgt, dass Sie uns auch in der Mittagspause telefonisch erreichen können.

In wirklich eiligen Fällen erreichen wir jeden unserer Stamm-Mitarbeiter über einen Mitarbeiter-Chat, notfalls auch außerhalb unserer offiziellen Öffnungszeiten oder wenn sich der Mitarbeiter im Freizeitausgleich befindet.

05

Rechtssicherheit und korrekte Abrechnungen

Wir arbeiten seit unserer Firmengründung mit einem professionellen Dienstleistungsunternehmen zusammen, das seit über 30 Jahren für über 80 Zeitarbeitsunternehmen in ganz Deutschland die Lohnabrechnungen, die Faktura und die EDV-Betreuung übernimmt sowie über eine eigene Rechtsabteilung verfügt. Unsere Kunden profitieren daher von einer bestmöglichen und rechtlich einwandfreien Erstellung der Abrechnungen. Bestehen seitens unserer Kunden rechtliche Fragen in Bezug auf die Zusammenarbeit, können wir diese auf dem kurzen Dienstweg mit unserer Rechtsabteilung abklären.

06

Finanzielle Sicherheit und Transparenz

Für Kunden, die Zeitarbeit einsetzen, ist es wichtig, das Thema Subsidiärhaftung* maximal zu reduzieren, da die Subsidiärhaftung einerseits einen Kunden finanziell erheblich schädigen und andererseits aufgrund der bestehenden Gesetzgebung vertraglich nicht ausgeschlossen werden kann. Aus diesem Grund sollten Sie als Kundenunternehmen nicht nur auf den Preis, sondern vor allem auf die Qualität und Sicherheit achten. Durch die Kombination zahlreicher Unbedenklichkeitsbescheinigungen und der Mitgliedschaft im Institut für Zahlungssicherheit (IZS) bieten wir ein Maximum an Sicherheit für unsere Kunden.

Durch unsere Mitgliedschaft im Institut für Zahlungssicherheit (IZS) gehören wir, auf das gesamte Bundesgebiet bezogen, zu einem der wenigen Personaldienstleister, die bereit sind, sich freiwillig und vollumfänglich in die Karten schauen und sich gläsern machen zu lassen.

Das IZS sagt über sich selbst:

„IZS ist seit 2012 der führende Risikoinformations-Dienstleister für die deutsche Zeitarbeitsbranche. Als unabhängiges Service-Institut besorgen, prüfen und veröffentlichen wir detaillierte Risikoinformationen, die

- einerseits Personaldienstleister zum Nachweis ihrer Zuverlässigkeit gegenüber ihren Entleihern benötigen und
- auf die andererseits Entleiher zur professionellen, lückenlosen Risiko-Dokumentation ihrer Zusammenarbeit mit Zeitarbeitsunternehmen und zur Reduzierung von Subsidiärhaftungsrisiken angewiesen sind.“

*** Begriffserklärung Subsidiärhaftung:**

Der Begriff Subsidiärhaftung bedeutet, dass das Kundenunternehmen aufgrund der bestehenden Gesetzgebung für Sozialversicherungsbeiträge (§ 28 e Sozialgesetzbuch IV), Beiträge zur Berufsgenossenschaft (§ 150 Sozialgesetzbuch VII) und die Lohnsteuer (§ 42 d Einkommenssteuergesetz) haften kann. Das Zeitarbeitsunternehmen als Arbeitgeber ist grundsätzlich dazu verpflichtet, die oben genannten Beiträge für seine Zeitarbeitnehmer ordnungsgemäß zu entrichten. Wenn das Zeitarbeitsunternehmen die Beiträge jedoch nicht ordnungsgemäß entrichtet (beispielsweise aufgrund von unkorrekten Arbeitsweisen oder Insolvenz), haftet der Kunde für den vollständigen Überlassungszeitraum der Zeitarbeitnehmer. Da die Beitragsansprüche der Sozialversicherungsträger erst nach vier Jahren nach Ablauf des Kalenderjahres, in dem sie entstanden sind, verjähren, kann für den Kunden bei der Zusammenarbeit mit einem nicht korrekt arbeitenden Zeitarbeitsunternehmen oder durch die Insolvenz eines Personaldienstleisters ein nicht zu unterschätzendes Risiko entstehen. Der Gesetzgeber hat die Subsidiärhaftung eingeführt, um Zeitarbeitnehmer vor unseriös arbeitenden Zeitarbeitsunternehmen zu schützen. Dies hat zur Folge, dass der Kunde auch in Fällen haften muss, in denen ihn kein Verschulden trifft. Damit dies nicht ausgehebelt werden kann, hat der Gesetzgeber festgelegt, dass die Subsidiärhaftung auch nicht vertraglich ausgeschlossen werden darf. Gut beraten ist daher, wer mit einem transparenten Personaldienstleister wie der ZEUS Gruppe zusammenarbeitet. Durch die Kombination zahlreicher Unbedenklichkeitsbescheinigungen und der Mitgliedschaft im IZS bieten wir ein Maximum an Sicherheit für unsere Kunden.



Top Personal. Top Arbeit.

07

Langjährige Erfahrung

Wir gehören zu den führenden regionalen Zeitarbeitsfirmen im süddeutschen Raum und wachsen kontinuierlich. Seit unserer Firmengründung arbeiten wir mit einem Dienstleistungsunternehmen zusammen, das seit über 30 Jahren für über 80 Zeitarbeitsunternehmen in ganz Deutschland die Lohnabrechnungen, die Faktura und die EDV-Betreuung übernimmt sowie über eine eigene Rechtsabteilung verfügt. Wir achten darauf, dass Sie nur von Disponenten betreut werden, die lange in unserem Unternehmen und in der Zeitarbeitsbranche tätig sind. Profitieren Sie von einer Zusammenarbeit mit Profis!

08

Inhabergeführtes Unternehmen

Der Inhaber unserer Unternehmensgruppe, Herr Löw, ist nach wie vor selbst im Tagesgeschäft aktiv und betreut die einzelnen Standorte unseres Unternehmens. Daher ist er immer am Puls der Zeit und kennt die aktuelle Marktlage sowie die Bedürfnisse unserer Kunden. Dies trägt dazu bei, dass es bei uns weder verkrustete oder eingefahrene Arbeitsweisen gibt, noch Vorgaben, die von Bürokraten vom Schreibtisch aus entwickelt wurden. „Aus der Praxis für die Praxis am Puls der Zeit“, ist unser Motto!

09

Umwelt- und Arbeitsschutz

Wir arbeiten seit unserer Gründung eng mit einem Unternehmen zusammen, das auf den Umwelt- und Arbeitsschutz in der Zeitarbeitsbranche spezialisiert ist. Dadurch sind unsere internen und externen Mitarbeiter optimal aus- und fortgebildet.

Wir verfügen über einen Pool hochqualifizierter Betriebsärzte und haben sehr gute Verbindungen zur Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG). Diese ist als gewerbliche Berufsgenossenschaft der größte Träger der gesetzlichen Unfallversicherung in Deutschland. Unsere Quote bei Arbeitsunfällen liegt daher 50 Prozent unter dem Branchendurchschnitt. Sollte doch einmal etwas passieren, dann haben wir durch die richtige Schulung und Ausstattung unserer Mitarbeiter (mit Arbeitsschutzkleidung) dafür gesorgt, dass die Folgen so gering wie möglich bleiben und unsere gut geschulten internen Mitarbeiter den Betriebsunfall schnellstmöglich professionell bearbeiten. So verhindern wir auch Reputationsschäden und sonstigen Ärger bei unseren Kunden.



Top Personal. Top Arbeit.

10

Professionelles On-Site-Management

Bereits ab 25 ständigen Mitarbeitern im Einsatz bieten wir Ihnen eine professionelle On-Site-Management-Konzeption an. Hierbei stellen Sie uns einen Büroraum in Ihrem Unternehmen zur Verfügung und wir sind zu fest mit Ihnen vereinbarten Zeiten vor Ort, um uns direkt und persönlich um einen reibungslosen Ablauf zu kümmern und Ihnen eine direkte Schnittstelle „zum Anfassen“ zu bieten.

Wir achten bei der Auswahl unserer Disponenten auf Mehrsprachigkeit.

Dieser Faktor wird bei On-Site-Management-Engagements oft übersehen. Selbst bei ausländischen Mitbürgern mit allgemein guten Deutschkenntnissen kann man manche Sachverhalte nur oder besser in deren Muttersprache klären.

In unserer Firmengruppe sind Muttersprachler der verschiedensten Nationalitäten vertreten und daher haben wir die Möglichkeit, schnell auf unsere „Dolmetscher“ zurückzugreifen.

Selbstverständlich haben wir auch ein eigenes Zeiterfassungssystem, anhand dessen wir Ihnen eine professionelle chipbasierte Stundenerfassung anbieten können.

11

Direktvermittlung für Ihre Vakanzen

Arbeitnehmerüberlassung ist die ideale Lösung, wenn es darum geht, vorübergehenden zusätzlichen Personalbedarf abzudecken oder Mitarbeiter vor einer geplanten Übernahme zunächst eine Zeitlang zu testen.

Wenn Sie allerdings nicht vorübergehende, sondern langfristige Vakanzen zu besetzen haben, macht es Sinn, sich mit dem Thema Direktvermittlung auseinanderzusetzen.

Im Gegensatz zur Arbeitnehmerüberlassung vermitteln wir Ihnen bei der Direktvermittlung Ihren Wunschkandidaten vom ersten Tag an als Ihren eigenen Mitarbeiter.

Sie profitieren hier nicht nur von unserem langjährigen Erfahrungsschatz, unserem professionellem Recruiting und unseren guten Kontakten in den Bewerbermarkt, sondern auch von unserer sehr fairen Preisgestaltung.

Im Gegensatz zu den meisten Headhunterfirmen berechnen wir unser Vermittlungshonorar (bei der Direktvermittlung) nicht auf

Basis des Jahresgesamtbruttoverdienstes, sondern auf Basis des zwischen Ihnen und Ihrem neuen Mitarbeiter vereinbarten Bruttomonatsverdienstes.

Im Unterschied zu uns berechnet ein Headhunter seine Vermittlungsprovision auf Basis des Grundjahresverdienstes, statt des Monatsverdienstes, UND rechnet ZUSÄTZLICH fast immer auch alle Art von Zusatzleistungen an den Mitarbeiter (z.B. Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Boni, Prämien usw.) in sein Vermittlungshonorar mit ein. Wir hingegen berechnen unsere Vermittlungsprovision ausschließlich auf Basis des zwischen Ihnen und Ihrem neuen Mitarbeiter vereinbarten Bruttomonatsverdienstes.

Unser professionelles Auslandsrecruiting rundet unser Dienstleistungsangebot in der Direktvermittlung ab. Hierdurch können wir auch gezielt Talente gewinnen, die am deutschen Arbeitsmarkt nicht oder nur schwer verfügbar sind.



Top Personal. Top Arbeit.

Setzen auch Sie auf die Zusammenarbeit mit Profis!



Firmensitz Augsburg

ZEUS Zeitarbeit GmbH

Hermanstraße 1

86150 Augsburg

Telefon 0821 810442-0

Fax 0821 810442-22

E-Mail augsburg@zeus-zeitarbeit.de

Firmensitz München

ZEUS Zeitarbeit GmbH

Schwanthalerstraße 14

80336 München

Telefon 089 5458810

Fax 089 54588154

E-Mail muenchen@zeus-zeitarbeit.de

Firmensitz Reutlingen

ZEUS Zeitarbeit GmbH

Karlstraße 1

72764 Reutlingen

Telefon 07121 69066-20

Fax 07121 69066-22

E-Mail reutlingen@zeus-zeitarbeit.de

Firmensitz Stuttgart

ZEUS Zeitarbeit GmbH

Christophstraße 4

70178 Stuttgart

Telefon 0711 633856-0

Fax 0711 633856-22

E-Mail stuttgart@zeus-zeitarbeit.de

www.zeus-zeitarbeit.de